

Редкоус В.М.,

доктор юридических наук, профессор
Институт государства и права Российской Академии наук (г. Москва),
Академия управления МВД России (г. Москва)

**ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДУХОВНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ
В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ В ДОКУМЕНТАХ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВ – УЧАСТНИКОВ СНГ**

Вопросам морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел (далее – ОВД) уделяется возрастающее значение. Это касается и Российской Федерации, и государств – участников СНГ. Причины данного явления кроются в значимости для личности, общества и государства той деятельности по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности, которую осуществляют сотрудники ОВД¹. Как правило, вопросы организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел регламентируются подзаконными нормативными правовыми актами, как правило, ведомственного уровня. Например, в России недавно был издан приказ МВД России от 27 августа 2024 г. № 500 «Об утверждении Положения о порядке организации морально-психологического обеспечения деятельности органов внутренних дел Российской Федерации».

В государствах СНГ данные вопросы могут регулироваться подзаконными актами более высокого уровня, чем акты самих органов внутренних дел, при этом они могут иметь форму документов стратегического планирования. Так, Концепция организации духовно-просветительской работы в органах внутренних дел (далее – Концепция) представлена в приложении № 3 к постановлению Президента Республики Узбекистан от 2 апреля 2021 г. № ПП-5050 «О дополнительных организационных мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности органов внутренних дел в сфере обеспечения общественной безопасности и борьбы с преступностью».

Рассмотрим содержание данного документа, имеющего для российской практики как информационную, так и отчасти теоретическую ценность в определении содержания документов стратегического планирования в рассматриваемой области.

Потребности повышения уровня общего мировоззрения, политического сознания, духовного и интеллектуального потенциала всех сотрудников и военнослужащих органов внутренних дел Республики Узбекистан (далее – ОВД РУз), укрепления у них патриотизма, высокой ответственности, гордо-

¹ Гришковец А.А. Служба в силовых структурах современной России: проблемы и пути их оптимального решения // Актуальные проблемы науки административного права и административного процесса : сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции. Москва, 17 февраля 2023 года. М., 2023. С. 63-87.

сти и преданности своей профессии потребовали разработки рассматриваемой нами Концепции, в которой отражены приоритетные направления деятельности, связанной с дальнейшим совершенствованием системы эффективной организации духовно-просветительской работы в органах внутренних дел, на основе национальных и международных правовых норм, укрепления духовного потенциала, идеологического иммунитета сотрудников, чувства сопричастности с судьбой и будущим государства.

Организация духовно-просветительской работы (далее – ДПР) по повышению духовно-психологической подготовки, укреплению активной жизненной позиции, интеллектуального потенциала и ответственности сотрудников за судьбу страны, усиление их иммунитета против идейных и информационных угроз, направлению сотрудников на преданное и самоотверженное выполнение гражданского долга и конституционных обязательств составляют основное содержание настоящей Концепции.

Основной целью Концепции является воспитание сотрудников в качестве гармонично развитой личности, служащей интересам государства и народа в любых условиях, преданной национальным ценностям, опирающейся на общечеловеческие ценности, непримиримо борющейся с чуждыми и деструктивными идеями, имеющей стойкие убеждения и силу воли, духовно богатой, самоотверженной, опирающейся на бесценное наследие предков и погибших сотрудников, проявивших героизм, а также формирование чувства сопричастности и высокой ответственности за обеспечение безопасности государства и народа.

Основными задачами Концепции являются:

– создание единой системы, ориентированной на повышение духовного и интеллектуального потенциала сотрудников, формирование у них мировоззрения, основанного на богатой культуре, исторических ценностях и традициях нашего народа;

– повышение уважения и доверия народа к сотрудникам ОВД путем глубокого привития в их сознание такого почетного и священного долга, как служение интересам Родины и народа, чувства гордости за символы государства и органов внутренних дел, преданности присяге и строгого соблюдения законности при исполнении профессионального долга;

– дальнейшее повышение у сотрудников чувства сопричастности с судьбой Родины и народа, требованиями государства и реформ путем внедрения в их сознание сути и содержания идеи «Новый Узбекистан – на пути третьего Ренессанса!»;

– системное разъяснение личному составу сути и содержания проводимых в стране политических, правовых и социально-экономических реформ, актов законодательства, формирование у него активной жизненной позиции и осознанного отношения к процессам глобализации, происходящим в мире и вокруг нас;

– утверждение у сотрудников твердых жизненных убеждений при выполнении ими служебного долга на основе изучения и анализа исторических корней национального наследия, широкой пропаганды поучительной жизни великих предков и отважных современников, проявивших героизм на пути обеспечения свободы и спокойствия нашей Родины;

– совершенствование эстетического воспитания сотрудников, повышение их интереса к различным сферам культуры и искусства, широкое использование в данных целях возможностей литературы, кино, театра и изобразительного искусства на системной основе;

– укрепление у работников идеологического иммунитета против внутренних и внешних идеологических угроз и коррупции, формирование положительного имиджа органов внутренних дел, а также развитие в данных целях их взаимодействия с институтами гражданского общества, общественными организациями и средствами массовой информации.

В Республике Узбекистан устанавливается система непрерывного внедрения духовно-просветительской работы в практику.

Основными субъектами ОВД по непрерывному внедрению ДПР в практику являются: специализированная школа-интернат Министерства внутренних дел, военно-академический лицей «Темурбеклар мактаби» Министерства внутренних дел, академические лицеи Министерства внутренних дел, Академия Министерства внутренних дел, отраслевые, структурные и территориальные подразделения Министерства внутренних дел, Институт повышения квалификации Министерства внутренних дел, общественные формирования системы Министерства внутренних дел.

В целях непрерывного внедрения ДПР в практику в образовательных учреждениях ОВД и в каждом (районном, городском, линейном) органе внутренних дел низового звена создаются уголки (комнаты) патриотизма, оборудованные следующими наглядными средствами: флаг и эмблема Министерства внутренних дел, перечень важных дат и значимых мероприятий в истории министерства; история образования районного (городского) органа внутренних дел, фотографии, очерки и знаки за особое отличие, повествующие о его деятельности; информация о произведении «Уложения Темура», *выдержки из данного произведения о государственной службе и обеспечении безопасности*; информация, фотографии и очерки о жизни сотрудников, проявивших героизм и погибших при исполнении служебного долга; фотографии и очерки о деятельности сотрудников, принимавших участие во Второй мировой войне; фотографии и очерки о сотрудниках, привлеченных к выполнению боевых задач (участниках боевых действий в Афганистане, лиц, привлеченных к ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, лиц, принимавших участие в вооруженных столкновениях с террористами-боевиками в годы независимости, и других); фотографии и очерки о служебной деятельности сотрудников, удостоенных государственных наград; информация, фотографии и образцы достижений особо отличившихся

сотрудников ОВД, осуществляющих деятельность на высоком профессиональном уровне; стенды с изображением государственных наград и ведомственных нагрудных знаков; спортивные достижения коллектива и отдельных сотрудников, кубки, медали и фотографии призеров соревнований по видам спорта; стенды о жизни и творчестве великих предков, мыслителей и ученых узбекского народа; стенды, отображающие посещения Президентом Республики Узбекистан органов внутренних дел и его цитаты об их деятельности.

В целях формирования чувства гордости за профессию у работников ОВД Министерством внутренних дел учреждается ведомственный нагрудный знак «Узбекистон Республикаси Ички ишлар вазирлигининг 30 йиллиги» («30-летие Министерства внутренних дел Республики Узбекистан»), а в целях формирования атмосферы здоровой конкуренции и инициативности, а также поддержки государственной молодежной политики учреждается ведомственный нагрудный знак «Ешлар фидойиси» («Самый самоотверженный среди молодежи»).

Органами внутренних дел в образовательных учреждениях внедряется система мероприятий, направленная на усиление духовно-просветительской работы, предусматривающая: преподавание предметов «История органов внутренних дел» и «Основы патриотизма», направленных на формирование чувства патриотизма у учащихся Специализированной школы-интерната и Военно-академического лицея «Темурбеклар мактаби»; преподавание предмета «Основы духовности» в целях воспитания учащихся ведомственных академических лицеев в духе преданности национальным традициям и ценностям; преподавание предметов «Культура общения и эстетика сотрудников органов внутренних дел», «Патриотическое воспитание» и «Профессиональная культура» в целях подготовки слушателей и курсантов Академии МВД в качестве сотрудников, строго подчиняющихся закону, ставящих интересы Родины и народа превыше личных интересов, преданных своей профессии; преподавание специальных курсов «Столкновение геополитических интересов и идеологическая борьба» и «Коррупция – внутренняя идеологическая угроза» в целях укрепления идеологического иммунитета у слушателей Института повышения квалификации.

Определены основные направления духовно-просветительской деятельности служб органов внутренних дел, непосредственно работающих с населением. В сфере деятельности по обеспечению общественной безопасности и профилактике правонарушений ими являются: объективное и добросовестное отношение к обращениям граждан, уделив при этом особое внимание детям, женщинам, пожилым людям и ветеранам; воздержание от совершения действий, вызывающих подозрение в недобросовестном выполнении служебных обязанностей, недопущение возникновения обстоятельств, способных нанести ущерб авторитету сотрудника или имиджу го-

сударственного органа; уважительное обращение к гражданам при любых обстоятельствах, сдержанность в отношениях, строгое соблюдение культуры общения и законности; уважительное отношение к культурным и другим своеобразным особенностям различных этнических, социальных групп и конфессий, оказание содействия социальной стабильности, межнациональному и межконфессиональному согласию при исполнении сотрудниками служебных обязанностей; стремление к достижению такой великой и благородной цели, как служение прогрессу Родины, преданное и самоотверженное служение своему народу.

В сфере следственной и оперативно-розыскной деятельности основные направления включают: уважительное отношение к правам, обязательствам и законным интересам граждан, недопущение фактов их дискриминации; уважительное отношение к гражданам, вызванным (доставленным) в органы внутренних дел, строгое соблюдение принципа презумпции невиновности и процессуального законодательства с глубоким осознанием права каждого гражданина на личную неприкосновенность; недопущение действий, унижающих честь и достоинство граждан, противозаконного применения физической силы, оскорблений, пыток.

Таким образом, рассмотренная нами Концепция представляет собой достаточно информативный и наполненный конкретным организационным содержанием документ, который является основой для совершенствования организации духовно-просветительской работы в ОВД. Ее достоинством является четкое определение задач Концепции, а также разработка мер, направленных на их решение. Концепция увязана с проводимыми в Узбекистане реформами, которые можно оценить как «административные реформы»¹. Без сомнения, содержание данной Концепции в целом может и должно быть учтено при подготовке аналогичных документов стратегического планирования как в Российской Федерации, так и в других государствах СНГ².

¹ Подр.: Редкоус В.М. Основные направления административной реформы в Республике Узбекистан // Право и государство: теория и практика. 2024. № 8(236). С. 190-193.

² Подр.: Редкоус В.М. Основные направления совершенствования документов стратегического планирования в области обеспечения общественной безопасности (опыт Российской Федерации и Республики Узбекистан) // Общественная безопасность, законность и правопорядок в III тысячелетии. 2023. № 9-1. С. 217-221.